

厦门工会聚焦物流等行业劳动者需求,以行业职代会为核心载体,构建全链条民主管理机制——

职代会“云连线”架起暖心桥

推进民主管理 构建和谐劳动关系

本报记者 李润钊 本报通讯员 潘书婷

“车辆模拟突发故障,已完成全员撤离与

警示教育!”近日,在福建省厦门市海沧区物

流行业联合工会组织的驾驶员应急演练现

场,参训司机赵晓亮动作利落,整套流程一气

呵成,从100多位司机中脱颖而出。

这堂让一些司机直呼“管用”的“实战课”,

正是海沧区总工会携手物流行业联合工会,以

行业民主管理为“密钥”,将职代会上的“金点子”

转化为护航企业发展“金钥匙”的案例之一。

近年来,厦门工会聚焦物流、客运等行业

劳动者需求,以行业职代会为核心载体,构建

全链条民主管理机制,将职工的“急难愁盼”

转化为惠民举措,让新就业形态劳动者的幸

福感持续增强。

绷紧“安全弦”

“以前的培训多是念文件、讲理论,真遇

上事脑袋还是一片空白!”司机王峰道出不少

同行的心声,“现在线上得细、线下练得实,

全是保命的真本事!”

这份安全感源于海沧区物流行业联合工

会主席蔡敦煌“跑”出来的一份提案。深耕物流一线,蔡敦煌在今年一次“跟车”时发现:新手司机面对险情手足无措,老司机也在事故风险面前忧心忡忡。“缺什么就补什么!”他精准锁定行业共需,提交了“定期开展行业应急安全培训”的提案。

在海沧区总的指导下,这份提案在今年8月的行业职代会上落地。“很多企业受制于成本,独自开展规范化的实操培训时力不从心。”蔡敦煌直言。为此,海沧区物流行业联合工会主动“扛大旗”,一年两次组织行业级“实战演练”,通过日常线上视频教学点明关键要领,并且组织线下培训活动,双管齐下为司机赋能。同时,推动企业打造常态化“安全课堂”,让安全意识嵌入每位司机的日常。

“有了这些真本事打底,开车底气更足了!”司机陈最新表示。据统计,今年以来,除了安全培训、技能提升方面的议题外,还有10条涉及运输调度优化、成本控制的提案,在海沧区总推动的行业性职代会上审议通过,促进了企业发展。

架起“云连线”

“我常年跑广州、深圳线,开职代会的时候正好在外地,本来以为没有机会投票了,没

想到工会开通了线上参会渠道!”货车司机韩喜忠说,海沧街道物流行业第一届第二次职代会当天,他正在高速公路上跑运输,借着在服务区休息的机会,他通过视频进入“云会场”,为“定期开展行业应急安全培训”提案投下赞成票。

而当天通过在线投票为自己的权益发声的职工代表,还有4名货车司机。海沧区总工会专干陈淑华告诉记者:“以往职代会多集中在固定场所召开,不少跑长途的司机代表因无法到场只能放弃参与。”

为破解货车司机参与职代会的难题,针对司机“流动性强、分散作业”的实际,海沧区总打造“线上+线下”双会场模式,线下在街道工会设主会场,邀请能到场的职工代表面对面讨论;线上通过直播平台开设“云会场”,实时同步会议进程,支持司机在线参与投票、发表意见。

“参与只是第一步,关键要让司机的话‘有分量’。”海沧区总工会常务副主席曾峰告诉记者,为保障司机的话语权,当地各街道在组建物流行业职工代表队伍时,按照“77%司机代表+12%企业代表+11%工会代表”的比例配置,确保司机代表占绝对多数,且代表覆盖不同物流企业的运输干线及岗位类型。

推广成功经验

“职工健康是企业的财富,保险和体检是为企业分担风险!”今年,厦门市东孚街道召开物流行业职代会,职工代表陈兴桥的这句话引来满堂掌声。

这是厦门首个物流行业职代会。当天,31名物流行业职工代表围绕医疗互助参保、人身意外伤害险覆盖、高温劳动保护等核心议题开展协商,达成多项共识,推动货车司机医疗互助参保率从36%提升至90%,意外保险覆盖率达56%。

今年下半年,东孚街道的经验在海沧街道快速复制推广,形成规模,新覆盖50家企业、461名司机,涉及职工“急难愁盼”等方面的话题接续落地。

今年夏天,一件司机心头的“高温烦心事”摆上议事台面。为精准破解难题,陈淑华牵头,联合街道工会专干、行业联合工会委员共同摸底、调研。最终,夏季“驻车空调安装”的建议以提案形式进入海沧街道物流行业第一届第二次职代会审议并通过,参会的物流企业代表当场作出承诺:1个月内启动首批车辆驻车空调加装工作,3个月内实现辖区重点物流企业货运车辆全覆盖。

内蒙古建成3071家工会驿站

日服务职工群众超3万人次

本报讯 (记者邹亚章 通讯员吴昊)12月9日,内蒙古自治区总工会在鄂尔多斯市召开全区工会驿站高质量发展现场推进会。截至目前,自治区已建成集休息补给、权益咨询、技能提升等功能于一体的工会驿站3071家,其中智能化驿站301家、24小时驿站278家、流动驿站79家,日均服务职工群众超过3万人次。

与会人员实地观摩了鄂尔多斯市康巴什区神华康城社区工会驿站、伊金霍洛旗民生B区小广场暖心驿站车、农牧民工之家驿站、火车站工会驿站等站点。这些驿站普遍配备了饮水机、微波炉、应急药箱、工具箱、充电设备等基础服务设施,部分站点还提供权益咨询、技能培训等服务,成为户外劳动者“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”的温馨港湾。

会议要求,自治区各级工会要通过共建共享、调整补充、创新增设方式,优化工会驿站布局规划,实现覆盖精准化;要丰富服务内容,构建“15项+”全场景服务体系,实现基础服务标准化升级,特色服务精准化升级,智能服务迭代升级,推动驿站功能多元化;要以体系化规范驿站建设,构建“多元投入、规范管理、动态考核”机制,保障运行长效化;要强化品牌建设,进一步加强工会驿站的宣传推广,不断提升工会驿站的吸引力、凝聚力和影响力,推动驿站建设提质增效。

丹东市总推动职工健康体检高效便利

3万余张小卡片激活劳动者“健康福利”

本报讯 (记者刘旭 通讯员李莹)日前,刚跑完长途的大货车司机李勇,凭着一张从工会驿站领到的小卡片,在辽宁省丹东市职工疗养院做了体检。李勇手中的卡片,正是丹东市总工会在2025年职工医疗专科专病系列筛查活动中发放的,一张看似不起眼的小卡片,却带给他极大的便利。

据悉,巴掌大的卡片上详细地展示了与工会合作的四家医疗单位的到院免费检查项目和减免费用项目、咨询电话以及地址。其中,免费检查项目包括眼睛验光、口腔常规、血糖、心电图、腹部彩超、血管病等专项检查20余项,部分减免费用项目为工会会员最高打了五折。

据丹东市总工会相关负责人介绍,以往安排职工体检多集中在固定时间段,环卫工人、货车司机、外卖小哥群体由于工作时间不固定,往往错过集中体检。为打破传统体检模式的时间壁垒,丹东市总与合作单位约定,职工可根据自身情况预约体检时间。

为此,丹东市总对检查项目进行全面调整,在20余项基础体检项目免费的基础上,还将头部CT检查、颈动脉彩超、甲状腺超等10余个项目纳入减免项目。同时,新增口腔、眼部等项目,还将服务群体从职工本人拓展到职工子女、退休职工等。

为扩大活动知晓率,丹东市总印制3万多张小卡片,分发到丹东市270家工会驿站。户外劳动者走进工会驿站,就可随手领取。“几张小卡片,解决了我们全家的就医烦恼。”职工张敏带着10岁的儿子做了牙齿免费矫正检查。

截至目前,丹东市职工医疗专科专病系列筛查活动已服务职工群众1.5万余人。

中铁建工集团工会开展劳模疗休养活动

本报讯 (记者记者赖志凯 通讯员倪义轩)日前,由中铁建工集团工会主办、中铁建工诺德城投公司工会承办的2025年劳模疗休养活动在海南开展,来自集团各条战线的劳模与先进职工代表参加。

此次活动以“休养身心、交流互鉴、砥砺情怀”为主线,通过专题讲座、红色走访、实地观摩、自然体验等形式,既为劳模提供了放松身心的温暖港湾,也搭建起彼此学习、共同进步的桥梁。大家在此过程中舒缓工作压力,升华思想境界,进一步激发了立足岗位、再建新功的内在动力。

(上接第1版)

2023年6月,镇海区总举行了“镇海区工匠学院授牌暨产业工人‘技能人才贷’启动仪式”,东鼎工匠学院在内的5家学院被授予镇海区第一批企业工匠学院,并与镇海区劳模工匠学院签约。两年来,镇海区总以5家企业工匠学院矩阵基地为切入点,不断建立完善“产业工人劳动力资源信息库”、产业工人培训需求库、企业用工需求库”三库,实现了技能人才开发、培养与就业的精准对接。

陈辉告诉记者,东鼎学院内有一张特殊的“课程表”。两周集中培训安全生产知识,一个月脱产学习理论和技术,为期两年的“师徒合同”还规定了每个月的学习目标和内容。目前,工匠学院已面向社会开设网络教育、院内实训基地、技能人才评价中心和院外拓展培训基地4大培训板块,开发2600余门课程,涵盖绿色石化全产业链的培训。

在工匠学院的“加持”下,宁波绿色石化行业喜获不少能工巧匠。以石化建安为例,创新成果的产出量上涨约16%,由青年人才主导的成果占比达34%,每年能节省成本200余万元。

从“单打独斗”到“链式共生”联盟

“我们始终在实践中不断摸索优化方向。”镇海区总工会相关负责人表示,先前各工匠学院(堂)多处于“各自为战”的状态。如今,依据《指引》,当地正探索行业性工匠学院(堂)协作联盟建设,通过资源共享、优势互补,强化培训教学体系,打造新型高技能人才培养平台和实践基地。

今年2月,镇海区工匠学院(堂)协作联盟揭牌成立。镇海区总以“政校企行”四方联动为突破口,构建“资源共享、需求共研、成果共用”新型技能人才培养生态,推动形成工匠学院协作联盟的创建范式。

镇海区总持续深化特色技能人才培育工作。助力实施“工匠出彩”专项行动,推动与浙江纺织服装职业技术学院、宁波工程学院、镇海区技工学校、石化建安等4家特色分中心组合成“1+X”公共实训体系,免费提供30余个制造业相关紧缺工种实训的公共实训中心,全年撬动区域技能公共实训超3万人次。助力成立39家企业技能大师工作室,其中国家级技能大师工作室2家,近2年累计为相关企业培养青年技术骨干超2000人,为企业创造产值或降低成本超亿元。

除了注重培养企业紧缺急需技能型人才的东鼎工匠学院,镇海的新时代工匠学院矩阵还囊括了“数智工坊学堂”“安工实训学堂”“潮生活夜课堂”等全方位课堂体系。

“今年,我们还将重点深化区域特色学院建设,重点培育石化(新材料)特色工匠学院,推动形成行业、企业工匠学院(堂)32家。”镇海区总工会相关负责人说。



技能比拼育人才

12月16日,重庆市万盛经开区在万盛工业园区(平山组团)举办第三届制造业职工劳动和技能大赛,近40家制造业企业、500余名产业一线工人参加了工业机器人应用技术、叉车驾驶技术、行车操控技术、焊接技术、玻璃检测等领域的技能比拼。图为玻璃检测技能比拼现场。

本报通讯员 王泸州 摄

绍兴市总推动工匠培育工作制度化常态化

劳模“动”起来 匠心“亮”起来

本报记者 邹倜然 通讯员石珊珊“手腕稳住,电流再调小一点,焊缝才能均匀平整。”近日,在浙江省绍兴市柯桥环境建设发展有限公司的培训车间里,全国劳模丁卫松正手把手地指导青年技工操作焊机。这是“绍兴工匠日”设立后,劳模工匠活跃在技能传承一线的缩影。2024年以来,绍兴市总工会以“绍兴工匠日”为载体,开展技艺传承、技术革新,为绍兴制造业高质量发展注入澎湃动能。

“设立‘绍兴工匠日’,旨在让工匠精神成为城市发展的重要精神密码,让劳模工匠动起来、干起来、带起来。”绍兴市总工会负责人介绍,2022年10月,市总深入各行各业开展调研,向

专家学者、离退休老同志、部分市人大代表、工匠大师等广泛征求意见和建议,2024年10月,绍兴市第九届人大常委会第二十三次会议表决通过,将每年12月18日定为“绍兴工匠日”。

为激活劳模工匠队伍活力,绍兴市总牵头制定《工匠人才库建设规范》地方标准,开展“绍兴工匠”选树活动,对当选者给予1万元一次性奖励,目前已形成完善的技能人才培养体系。在“名师带徒”机制推动下,322对师徒结对传承技艺,18家企业学院被命名为绍兴市职工技能实训基地,为工匠成长搭建坚实平台。针对劳模工匠创业创新需求,绍兴市总联合金融机构推出“劳模贷”,实行基

准利率,最高授信150万元,已为64名劳模工匠发放贷款2750余万元。

今年7月,丁卫松从柯桥排水公司调任柯桥环境建设发展有限公司培训中心常务副主任后,将全部精力投入技能传承,培训焊工超3000人次,其中培育高技能人才1000余人。不仅如此,他还带领团队赴金华、台州等地“送技下乡”,为11家企业破解23项技术难题。

截至目前,绍兴市有大国工匠浙江培育对象6人,“浙江工匠”224人,“绍兴工匠”419人,“绍兴金蓝领”972人,工匠人才库在库人数达1.1万余人。

支付,而是通过引导商业健康保险进行覆盖,为高价创新药开辟了全新的支付路径。医生可直接在院内开创新药,进行商保结算,提高了创新药的可及性,为商业保险扩大保障范围、优化服务提供现实场景。

黄心宇介绍,为推动商保目录药品入院,鼓励商业保险设计针对性产品,国家医保局给予商保目录内药品“三除外”的政策支持:不纳入基本医保自费率指标、不纳入集采中选可替代品种监测、相关商业健康保险保障范围内的创新药应用病例可不纳入按病种付费范围。

“商保目录的发布为商业保险公司提供了经过权威筛选的药品清单,降低了其产品设计难度和风控成本。”浙江省医疗保障研究会副会长王平洋分析,商业保险公司要做好理赔数据管理与精算定价,同时要加强和医药企业的对接。

“医保是雪中送炭,保基本;商保是锦上添花,补缺口。医保和商保的联合,让临床有了更多的用药选择。”刘琳娜说。

对于医疗机构,刘琳娜表示,医保目录的快速更新,需要医生、药师、护士积极加强学习,跟上国家医保的步伐。同时,医院需要通过调整信息化模块、优化药品配备流程,确保目录内的新药、好药能尽快服务于临床。商保目录的设立,并非由基本医保直接

“药篮子”升级

谈判药品因价格较高、可能影响医院药占比或总额考核指标等原因,存在“进院难”问题。对此,国家与地方正合力疏通渠道。

“在定点医疗机构的总额预算管理中,国谈药费用不受医保总额限制,单独进行支付。2024年,北京市医保基金为国谈药单独支付了45亿元。”在解读会上,北京市医保局副局长高文介绍了该市的做法。

国家政策层面也有明确规定。据黄心宇介绍,医保定点医疗机构原则上应于2026年2月底前召开药事会,根据需要及时调整药品配备,不得以医保总额限制、医疗机构用药目录数量限制等为由影响谈判药品落地。

对于医疗机构,刘琳娜表示,医保目录的快速更新,需要医生、药师、护士积极加强学习,跟上国家医保的步伐。同时,医院需要通过调整信息化模块、优化药品配备流程,确保目录内的新药、好药能尽快服务于临床。

商保目录的设立,并非由基本医保直接

(上接第1版)

“对于今年的医保目录,我最深的感受是‘全’与‘新’。”空军军医大学唐都医院药剂科副主任刘琳娜表示,“全”是指病种的覆盖,肿瘤、慢性病、精神疾病、罕见病、儿童用药等重点领域都有所覆盖;“新”在于目录新增的药品中很多都是创新药,解决了临幊上一些疾玻

除了“从无到有”,还有“从有到优”。例如,千元一针的“鼻炎网红药”司普奇拜单抗纳入医保后,结合本土化生产保障供应,将大幅降低患者用药负担,增加创新药物的可及性与可负担性。

黄心宇指出,今年新纳入医保的药品普遍具备“填补空白”“同类更优”“更具性价比”这三大特征。

医院能顺利开到这些医保好药吗?“最后一公里”如何打通?

药品进了目录,患者在医院能否顺利开到?这是“最后一公里”的关键。过去,部分